



**Администрация
муниципального образования город Салехард**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ года

№ _____

**О внесении изменений в постановление
Администрации города Салехарда
от 28 июня 2012 года № 315**

В целях приведения муниципальных правовых актов Администрации города Салехарда в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации, руководствуясь статьей 68 Устава муниципального образования город Салехард, Администрация муниципального образования город Салехард **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования город Салехард от 28 июня 2012 года № 315 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда», изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальному бюджетному информационному учреждению «Редакция газеты «Полярный круг» (Д.С. Фомин) опубликовать настоящее постановление в городской общественно-политической газете «Полярный круг».

3. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-техническое управление» (С.Ю. Хохлов) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования город Салехард.

Глава Администрации города

И.Л. Кононенко

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации города Салехарда
от 28 июня 2013 года № 315**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования город Салехард от 28 июня 2012 года № 315 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. в пункте 9 постановления слова «Е.В. Семихина» заменить словами «И.М. Максимову».

2. В Положении о новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

2.1. В разделе VIII:

2.1.1. в пункте 8.3:

2.1.1.1. подпункт 8.3.1 изложить в следующей редакции:

«8.3.1. Выплаты компенсационного характера всем работникам, включая руководителей, носят обязательный характер и производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом размеров основных видов обязательных выплат компенсационного характера, установленных настоящим Положением.

Размер основных видов обязательных выплат компенсационного характера составляет:

- за работу в ночное время в размере 35 % к базовому окладу (ставке);
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4 % к базовому окладу (ставке), в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда на рабочих местах;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в соответствии с подпунктом 8.3.4 настоящего пункта;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором для работников категории:

1) «руководитель», «специалист», «служащий» в размере до 75% от базового оклада по соглашению сторон трудового договора;

2) «рабочие» в размере до 100 % от ставки по соглашению сторон трудового договора.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МКУ.

2.1.1.2. в подпункте 8.3.2 слова «аттестации рабочего места» заменить словами «, специальной оценки условий труда на рабочих местах»;

2.2. приложение № 10 к Положению признать утратившим силу.

**Пояснительная записка
к проекту постановления Администрации города Салехарда
от 28 июня 2012 года № 315**

Настоящий проект постановления Администрации муниципального образования город Салехард подготовлен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.ст. 11, 22, 212, 135, абз. 4 ч.1 ст.144, ст.147, п.3 ч.1 ст. 153), Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ч. 2 ст. 53), Уставом муниципального образования города Салехарда (ст.ст. 42, 68, п.6,8 ст. 76, п.2 ст. 79), решениями Городской Думы города Салехарда от 24.12.2012 № 108 «Об утверждении Положения о департаменте образования Администрации муниципального образования город Салехард (п. 2.18.1).

С 1 января 2014 года, в связи с принятием Федеральных законов от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426 –ФЗ) аттестация рабочих мест по условиям труда заменена на специальную оценку условий труда. Однако, за работниками сохраняется право на оплату труда в повышенном размере, если оно было установлено по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, то есть до даты вступления в силу Закона № 426-ФЗ, который вместо аттестации ввел специальную оценку условий труда.

Проект постановления в части изменения подпунктов 8.3.1, 8.3.2 раздела VIII Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда, утвержденным постановлением Администрации города Салехарда от 28 июня 2012 года № 315, направлен на приведение постановления Администрации муниципального образования город Салехард от 28 июня 2012 года № 315 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда» в соответствие с действующим законодательством.

Проект постановления не требует направления на юридическую экспертизу в прокуратуру города Салехарда.

Заместитель начальника департамента образования



М.Б. Ныкышов

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента финансов
Администрации города Салехарда



Е.В. Уфимцева

«20» сентября 20 12 года